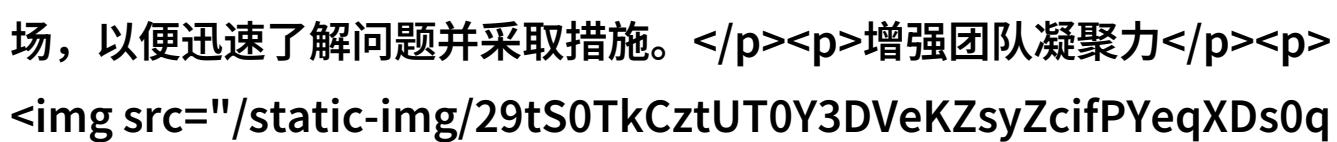


公司领导的频繁办公室出入背后的意义与

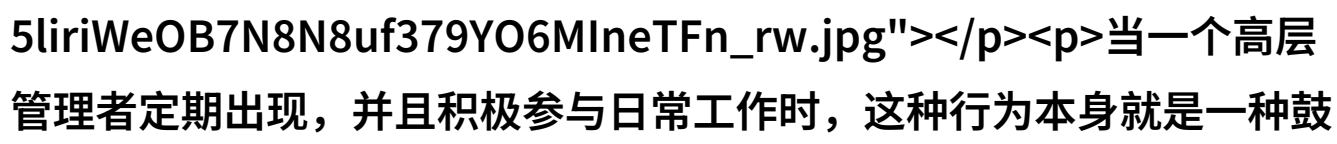
信息共享与决策支持

公司领导的频繁办公室出入，往往是为了确保信息的流通和快速反应。通过多次访问不同的部门和团队，领导能够实时获取到最新情况，从而做出及时调整或决定。这不仅提高了工作效率，也为企业提供了灵活性和适应市场变化的能力。在某些紧急情况下，比如客户投诉或产品质量问题，一位经验丰富的领导可能会亲自走访现场，以便迅速了解问题并采取措施。

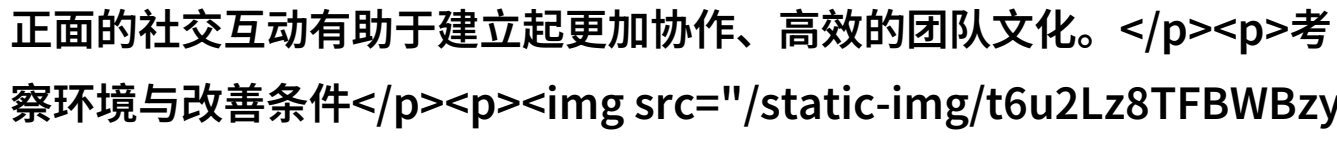
增强团队凝聚力

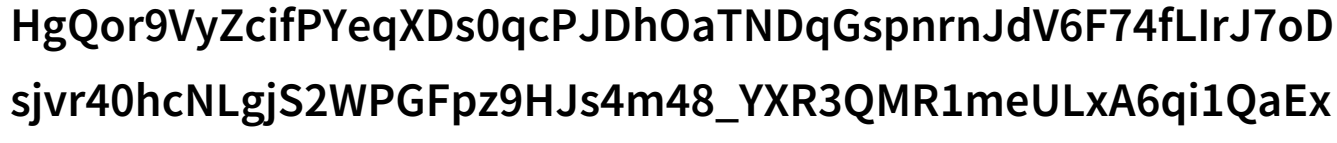
当一个高层管理者定期出现，并且积极参与日常工作时，这种行为本身就是一种鼓励员工努力工作、提升士气的手段。员工们会感到自己的贡献被重视，他们也更愿意主动向上级报告进展，或是在面对挑战时寻求帮助。这种正面的社交互动有助于建立起更加协作、高效的团队文化。

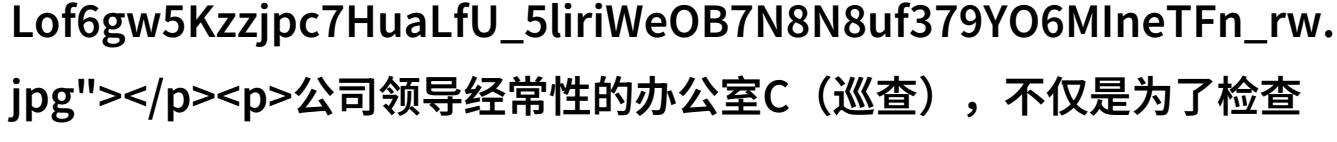
考察环境与改善条件

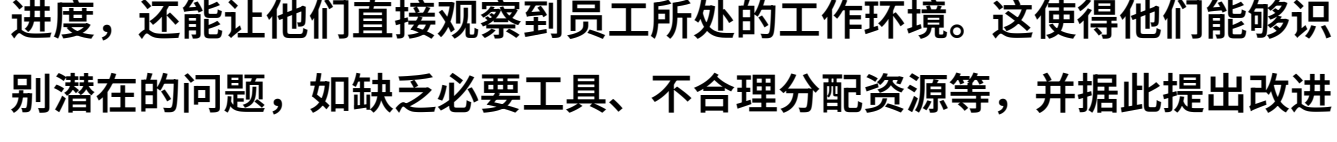
公司领导的经常性的办公室C（巡查），不仅是为了检查进度，还能让他们直接观察到员工所处的工作环境。这使得他们能够识别潜在的问题，如缺乏必要工具、不合理分配资源等，并据此提出改进建议以优化工作空间。此外，这样的行动还能反映出企业对员工福祉和

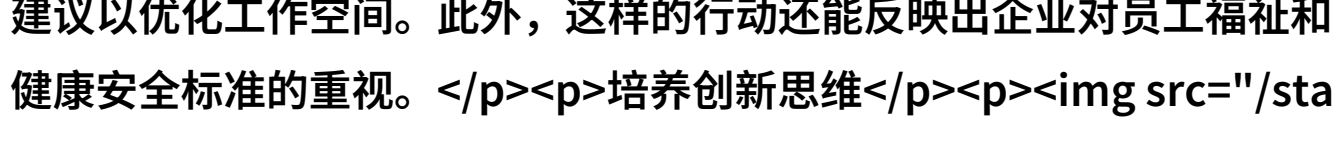
培养创新思维

健康安全标准的重视。











R3QMR1meULxA6qi1QaExLof6gw5Kzzjpc7HuaLfU_5liriWeOB7N8N8uf379YO6MlneTFn_rw.jpg"></p><p>对于那些追求卓越并渴望创新的人来说，看到高层不断地关注不同岗位的人们，都会激发他们思考如何才能吸引更多这样的关注。这促使个人或团队探索新的方法，不断提升服务质量或者产品性能，以至于成为一个持续增长和发展的小型生态系统。在这样的氛围中，每一次见证公司领导C过的事迹，都可能成为激励点，为创新的火花提供加油助推器。</p><p>保持透明度与公正性</p><p></p><p>虽然作为一名经理或者CEO，对一些内部事务进行监督并不一定需要每天都亲自去查看，但这是一种体现信任、透明度以及公平性的方式。当其他人看到同事被表彰或受到惩罚的时候，他们自然就会产生相应的情感反应。如果这些情绪是正面的，那么整个组织将更加稳定；如果是负面的，那么它就可能导致人们失去信心甚至离开企业。</p><p>强化沟通渠道</p><p>最后，当一个有权力的个体经常涉足各个角落时，他/她的存在本身就成为了沟通的一大桥梁。他/她可以直接听到来自不同部门的声音，可以理解各种需求，同时也能够及时传达最高层给出的指导意见。这种跨层次交流有助于打破隔阂，让每个人的声音都能得到倾听，无论是在会议室里还是在走廊上的小谈话中，都是有效沟通不可或缺的一环。</p><p>下载本文pdf文件</p>